PROTOCOLO PARA ACTUACIONES FRENTE AL ACOSO SEXUAL

Dirigido a:

El curso Protocolo para Actuaciones frente al Acoso Sexual está dirigido a:

Empleados y Personal de Recursos Humanos: Para identificar, prevenir y actuar ante casos de acoso sexual en el entorno laboral.
Directivos y Gerentes: Responsables de aplicar políticas de tolerancia cero y asegurar un ambiente de trabajo seguro.
Miembros de Comités de Ética y Prevención: Encargados de implementar y supervisar políticas contra el acoso sexual.
El curso capacita para detectar y responder eficazmente ante situaciones de acoso, promoviendo un ambiente de trabajo respetuoso y seguro.

Objetivos:

- Conocer y diferenciar los conceptos sobre acoso sexual y acoso por razón de sexo.
- Diferenciar las formas de acoso existentes.
- Reconocer los mitos asociados del acoso sexual
- Conocer sobre el acoso laboral y aprender a detectarlo.
- Conocer en qué consiste el protocolo de prevención de acoso sexual y por razón de sexo en la empresa.
- Aprender en qué consiste el plan de igualdad, conocer sus características y temas principales.

Contenidos formativos:

UNIDAD DE APRENDIZAJE 1. INTRODUCCIÓN Y CONCEPTOS BÁSICOS DE ACOSO
1.Conceptos básicos
1.1.Acoso sexual y acoso por razón de sexo
1.2.Origen y evaluación del acoso sexual
1.3.Direccionalidad del acoso
1.4.Tipos o manifestaciones del acoso sexual
1.5.Receptores del acoso y acosadores
1.6.Acoso sexual, relaciones de poder y condiciones de trabajo
1.7.Elementos configuradores del acoso sexual
1.8.Mitos asociados al acoso sexual
1.9.Cómo influye el acoso sexual
1.10.Ejemplos de acoso sexual y acoso por razón de sexo
1.11.¿Qué consecuencias tiene el acoso sexual en la salud y el empleo?

UNIDAD DE APRENDIZAJE 2. ACOSO DE CARÁCTER DISCRIMINATORIO EN EL ÁMBITO LABORAL
1.Acosos de carácter discriminatorio en el ámbito laboral
1.1.Acoso laboral
1.2.Acoso psicológico o moral
1.3.Ciberacoso en el trabajo
1.4.Acoso o discriminación asociada al embarazo o maternidad
1.5.Acoso o violencia de género en el ámbito laboral
2.Acoso sexual en el trabajo
2.1.Acoso sexual quid pro quo
2.2.Acoso sexual ambiental
3.Canales de denuncia interna o whistleblowing
3.1.Whistleblowing
UNIDAD DE APRENDIZAJE 3. PROTOCOLO DE ACTUACIÓN FRENTE AL ACOSO SEXUAL Y AL ACOSO POR RAZÓN DE SEXO
1.Protocolo de acoso sexual en el trabajo
1.1.Puntos del protocolo
2.¿Qué puedo hacer si me siento acosado?
3.Medidas para prevenir el acoso sexual en el ámbito laboral
3.1.Política de empresa y plan de igualdad
3.2.Plan de prevención de riesgos laborales
3.3.Evaluación de riesgos psicosociales y con perspectiva de género
3.4.Identificación de factores psicosociales que puedan favorecer el riesgo de acoso sexual y por razón de sexo
UNIDAD DE APRENDIZAJE 4. PLAN DE IGUALDAD EN LA EMPRESA
1.Normativa reguladora
1.1.¿Qué se establece?
2.Características y temas principales
2.1.Contenidos del plan de igualdad
3.Partes activas del plan de igualdad
4.La igualdad como calidad
4.1.Beneficios del plan de igualdad en empresas y organizaciones
5.Proceso de desarrollo e implantación
5.1.Puesta en marcha
5.2.Diagnóstico
5.3.Diseño, aprobación y negociación del plan
5.4.Ejecución del plan
5.5.Evaluación del plan de igualdad
6.Prevención del acoso sexual y por razón de sexo en el plan de igualdad

Duración: 57 Horas

Fecha Inicio: 02-12-2024

Fecha Fin: 24-01-2025

Horario: -

Lugar Impartición: Consultar

Precio: 427,50€

Descuentos: PRECIO ÚNICO

Tipo de Formación: Bonificable. Todos nuestros cursos son bonificables por la Fundación Tripartita.

Requisitos: Consultar

Calendario: Estamos actualizando el contenido, perdona las molestías.

** Delfín Formación es una entidad inscrita y acreditada en el registro de Centros y Entidades de Formación Profesional para el Empleo de la Comunidad Valenciana.*

** Si tienes cualquier duda, por favor llámanos al 965 34 06 25 o envíanos un WhatsApp al 607 74 52 82, te responderemos lo más rápido posible.*