

## DIRECCIÓN POR OBJETIVOS



### Dirigido a:

Empresarios, directivos, responsables de áreas, responsables de equipos de trabajo. Personas que se sientan con la necesidad de seguir creciendo y prepararse para un futuro diferente. A todas aquellas personas que piensen que puede haber una forma distinta de dirigir o liderar, o tomar decisiones.

### Objetivos:

El objetivo es generar, reconocer y despertar habilidades en el alumno o participante, creando nuevos aprendizajes, teniendo la posibilidad de tener otros puntos de vista y conocer una mirada diferente que ofrece el coaching, creando nuevas posibilidades.

### Contenidos formativos:

#### 1. El coaching en las organizaciones.

- El director.
- Sus funciones.
- El líder.
- Sus motivaciones
- Qué hace un líder
- El coaching en los negocios.
- Habilidades, técnicas e intervenciones del líder coach.

#### 2. Crear una organización coach.

- Estructura del coaching.
- Los siete pasos del coaching en las organizaciones.
- ¿Qué es una organización coach?
- Aprendizaje y sus aplicaciones
- Crear o transformar la empresa en una organización coach.
- Situaciones cotidianas en el coaching ejecutivo.
- \*Ejercicios y desarrollo de habilidades.

#### 3. Liderazgo y desarrollo de equipos.

- De grupo a equipo de alto rendimiento: Identificación, roles, normas, análisis del clima y

consecución de resultados.

- Cuáles son las principales diferencias entre grupo, equipo y equipo de alto rendimiento.
  - Fases y aspectos evolutivos.
  - Tipos de equipos.
  - Criterios y fundamentos para trabajar en equipo.
  - Roles y normas.
  - ¿Cuándo faltan los equipos?
  - Qué pasos hay que dar para obtener resultados en el equipo.
  - Cómo reconocer el clima del equipo: cuestionarios y aspectos a monitorizar
- \*Ejercicios y desarrollo de habilidades

4. El líder de equipos perfecto. El rol del líder. Funciones, tareas, responsabilidades y mucho más.

- Metas y objetivos: ¿cuál es la misión del líder? ¿Qué esperan de él superiores y colaboradores? ¿Qué espera de él la empresa?
  - La motivación del equipo. ¿La clave o sólo una de las claves?
  - El juego del poder. Liderar y delegar. ¿Qué significa el “poder” para un líder de equipos?
  - Las resistencias al cambio. Cómo desarrollar e implementar fórmulas para enviar el miedo al cambio.
  - De jefe a coach: ¿cómo conseguir influir positivamente en nuestros colaboradores sin ejercer autoridad?
- \*Ejercicios y desarrollo de habilidades

5. Competencias del líder de equipos. Técnicas y herramientas de desarrollo de competencias para liderar un grupo de trabajo.

- Cómo diseñar, desarrollar y aplicar una estrategia de comunicación interpersonal eficaz con sus colaboradores: trabajando asertividad, escucha activa y presentaciones eficaces.
  - Cómo conseguir una gestión óptima de múltiples prioridades.
  - Cómo gestionar positivamente los conflictos.
  - Cuáles son las barreras que dificultan la conducción eficaz de reuniones.
  - Qué criterios considerar para gestionar el talento de su equipo.
  - Cuáles son las claves para desarrollar de forma global a su equipo.
  - Liderazgo: ¿Cómo debe abordar el reto del liderazgo un líder?
- \*Ejercicios y desarrollo de habilidades

6. Autoconocimiento. Autoanálisis de estilo. Autoanálisis personal y profesional del líder.

- Cómo reconocer las emociones: la conciencia emocional.
- Cómo desarrollar nuestra capacidad de autorganización: ¿Dónde estoy? - ¿Cómo me organizo?
- Cómo crear un estilo propio de comunicación interpersonal: comunicarse es posible.
- La importancia de la percepción grupal: yo no soy así.
- Cuál es y debe ser nuestro estilo de afrontamiento de conflictos: el punto de partida.

- ¿Qué es la madurez del estilo de liderazgo situacional?, ¿cómo conseguirla?: ¡A trabajar!
- \*Ejercicios y desarrollo de habilidades.

## 7. Coaching. El fluir y la excelencia.

- “Horizontaliza” tu empresa.
  - Visión, misión.
  - Crear conciencia.
  - Las creencias y los valores.
  - La estructura de la experiencia.
  - Creación, planificación y previsión estratégica.
  - Cómo crear un plan de desarrollo personal. \*Elabora un programa de Líder-coach de equipos.
- \*Ejercicios y desarrollo de habilidades

## 8. Liderar y crear un entorno de confianza a través del coaching.

- Cómo fluir en un lugar de trabajo a crecer en un entorno de confianza.
  - Crear un entorno de confianza genera grandes beneficios.
  - Cómo influye la confianza en los resultados profesionales así como en nuestra vida.
  - Guiar el futuro.
  - Disfrutar del trabajo.
  - Crear un ambiente para fluir.
- \*Ejercicios y desarrollo de habilidades

## 9. Presentación del plan de desarrollo personal como coach ejecutivo y programa de líder de equipos.

**Duración:** 20 Horas

**Fecha Inicio:** -

**Fecha Fin:** -

**Horario:** Consultar

**Lugar Impartición:** Avda. Alicante, 73 03400 Villena (Alicante)

**Precio:** 360,00€ (50% del importe del curso al formalizar la matrícula y el resto al inicio del curso)

**Descuentos:**

Para Particulares:

- 30% de descuento a desempleados que presenten cartilla del paro en vigor y actualizada
- 30% de descuento a estudiantes (acreditado)

Para Autónomos:

- 15% de descuento a autónomos (acreditado) en el segundo curso o a la segunda persona de la misma empresa para el mismo curso. (Sólo aplicable a autónomos)
- 30% de descuento en la tercera matrícula si se realizan tres cursos dentro del mismo año en Delfín Formación. Siempre que el importe del tercer curso sea igual o inferior al anterior. (Sólo aplicable a autónomos)

Para Empresas:

- 20% de descuento en la tercera matrícula para el mismo curso. (Descuento aplicable sólo a empresas)
- Firmando un contrato anual de formación, otorgamos un bono de formación para el gerente autónomo de un 20%. (Descuento aplicable sólo a empresas)

**\*Los descuentos no son acumulables entre sí.**

**\*Sólo se efectuará el descuento, si se paga la totalidad del curso al inicio del mismo.**

**Tipo de Formación:** Bonificable. Todos nuestros cursos son bonificables por la Fundación Tripartita.

**Requisitos:** Consultar

**Calendario:** Estamos actualizando el contenido, perdona las molestias.

*\* Delfín Formación es una entidad inscrita y acreditada en el registro de Centros y Entidades de Formación Profesional para el Empleo de la Comunidad Valenciana.*

*\* Si tienes cualquier duda, por favor llámanos al 965 34 06 25 o envíanos un WhatsApp al 607 74 52 82, te responderemos lo más rápido posible.*