

## DECORACION Y ESCAPARATISMO



### Dirigido a:

Trabajadores en el sector del comercio minorista, como propietarios de tiendas o empleados de ventas, que deseen mejorar la presentación visual de sus productos y atraer a más clientes.

### Objetivos:

- Adquirir habilidades en la elaboración y aprobación de un plan de igualdad, a partir de la negociación colectiva.
- Conocer los hechos sociales que han existido a lo largo de la historia y que han propiciado la igualdad entre hombres y mujeres en distintos ámbitos, así como las teorías que explican diversos aspectos muy relacionados con la igualdad.
- Saber interpretar y aplicar la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres, y demás normativa relacionada con este ámbito.
- Describir las fases de elaboración e identificar los agentes implicados.
- Describir las técnicas de investigación social.

### Contenidos formativos:

- Antecedentes históricos y sociales de la igualdad
- Los movimientos reivindicativos.
- La construcción social de la realidad.
- La figura del agente de igualdad de oportunidades.
- Bases legales de la igualdad
- La igualdad formal.
- La negociación colectiva como herramienta para la igualdad.
- La Ley Orgánica 3/2007 o Ley de Igualdad.
- Aspectos básicos sobre el plan de igualdad
- Concepto y contenido de los planes.
- Metodología para la elaboración de un plan de igualdad.
- Consideraciones generales. Agentes implicados.
- Fases de elaboración del plan.
- Técnicas para la definición, planificación, desarrollo y evaluación de planes y medidas de desarrollo en igualdad
- Introducción a las técnicas de investigación.
- Técnicas de investigación social.
- La investigación-acción participativa.
- Técnicas de gestión de planes para la igualdad.

**NOTA:** Revisado y actualizado a las siguientes normativas:

- Ley Orgánica 8/2021, de 4 de junio, de protección integral a la infancia y la adolescencia frente a la violencia.
- Ley 15/2022, de 12 de julio, integral para la igualdad de trato y la no discriminación.
- Ley Orgánica 6/2022, de 12 de julio, complementaria de la Ley 15/2022, de 12 de julio, integral para la igualdad de trato y la no discriminación, de modificación de la Ley Orgánica 10/1995, de 23 de noviembre, del Código Penal.
- Ley Orgánica 10/2022, de 6 de septiembre, de garantía integral de la libertad sexual

**Duración:** 30 Horas

**Fecha Inicio:** 09-12-2024

**Fecha Fin:** 23-12-2024

**Horario:** -

**Lugar Impartición:** Consultar

**Precio:** 210,00€

**Descuentos:** El precio variará si se requiere uso de Tutor o Bonificación

**Tipo de Formación:** Bonificable. Todos nuestros cursos son bonificables por la Fundación Tripartita.

**Requisitos:** Consultar

**Calendario:** Estamos actualizando el contenido, perdona las molestias.

\* *Delfín Formación es una entidad inscrita y acreditada en el registro de Centros y Entidades de Formación Profesional para el Empleo de la Comunidad Valenciana.*

\* *Si tienes cualquier duda, por favor llámanos al 965 34 06 25 o envíanos un WhatsApp al 607 74 52 82, te responderemos lo más rápido posible.*

\* *Sólo se considera como alumno/a matriculado/a en el curso a aquella persona que haya completado la ficha de inscripción y pagado el importe total de la acción formativa antes del inicio del curso. Delfín formación se reserva el derecho a anular o aplazar este curso si no se llega a cubrir un mínimo de inscripciones.*