

IGUALDAD PARA MANDOS INTERMEDIOS



Dirigido a:

Responsables de equipos, responsables de organizaciones y personas interesadas en la gestión de equipos.

Objetivos:

Comprender los conceptos fundamentales de igualdad de género, incluyendo el sistema sexo/género, el androcentrismo y los roles socialmente asignados.

Reconocer los factores que perpetúan la desigualdad y la discriminación, prestando atención a los estereotipos, la socialización diferencial y la división sexual del trabajo, con el fin de promover entornos laborales más equitativos.

Conocer el origen, evolución y marco normativo del principio de igualdad de trato y oportunidades. Integrar la perspectiva de género en la toma de decisiones y en la gestión propia del rol de mando intermedio.

Desarrollar competencias emocionales aplicadas al liderazgo, comprendiendo el papel de las emociones, la inteligencia emocional y la gestión del estrés dentro del equipo.

Fortalecer habilidades comunicativas esenciales, tales como los estilos de comunicación, la comunicación asertiva e inclusiva y el uso adecuado del feedback.

Aplicar estrategias eficaces para la gestión y resolución de conflictos, identificando sus causas, analizando las dinámicas implicadas y utilizando técnicas de mediación para intervenir de forma constructiva.

Fomentar un liderazgo que integre la igualdad en la gestión diaria, motive a los equipos y garantice un ambiente de trabajo respetuoso y equitativo.

Contenidos formativos:

Módulo 1: Conceptos Básicos

Tema 1: Sistema sexo/ género

Tema 2: Androcentrismo y patriarcado

Tema 3: Conciliación y corresponsabilidad

Módulo 2: Perpetuadores de Discriminación

Tema 4: Diferencias en educación y roles de género

Tema 5: División sexual del trabajo

Módulo 3: Introducción de la Perspectiva de Género

Tema 6: Origen del principio de Igualdad de Trato y Oportunidades

Tema 7: Perspectiva o enfoque de género

Módulo 4: Competencias Emocionales



Tema 8: Percepción y comprensión emocional
Tema 9: Concepto y Evaluación de la Inteligencia Emocional
Tema 10: Facilitación emocional
Tema 11: Gestión de emociones del equipo
Módulo 5: Comunicación
Tema 12: Estilos de comunicación
Tema 13: Comunicación inclusiva y asertiva
Tema 14: Feedback y motivación
Módulo 6: Gestión de Conflictos
Tema 15: Resolución de conflictos
Tema 16: Negociación y mediación

Duración: 25 Horas

Fecha Inicio: 01-06-2026

Fecha Fin: 01-09-2026

Horario: CONSULTAR PROXIMAS FECHAS

Lugar Impartición: CURSO ONLINE

Precio: 187,50€

Descuentos:

Para Particulares:

- 30% de descuento a desempleados que presenten cartilla del paro en vigor y actualizada
- 30% de descuento a estudiantes (acreditado)

Para Autónomos:

- 15% de descuento a autónomos (acreditado) en el segundo curso o a la segunda persona de la misma empresa para el mismo curso. (Sólo aplicable a autónomos)
- 30% de descuento en la tercera matrícula si se realizan tres cursos dentro del mismo año en Delfin Formación. Siempre que el importe del tercer curso sea igual o inferior al anterior. (Sólo aplicable a autónomos)

Para Empresas:

- 20% de descuento en la tercera matrícula para el mismo curso. (Descuento aplicable sólo a empresas)

- Firmando un contrato anual de formación, otorgamos un bono de formación para el gerente autónomo de un 20%. (Descuento aplicable sólo a empresas)

***Los descuentos no son acumulables entre sí.**

***Sólo se efectuará el descuento, si se paga la totalidad del curso al inicio del mismo.**

Tipo de Formación: Bonificable. Todos nuestros cursos son bonificables por la Fundación Tripartita.

Requisitos: Consultar

Calendario: Estamos actualizando el contenido, perdona las molestias.

** Delfín Formación es una entidad inscrita y acreditada en el registro de Centros y Entidades de Formación Profesional para el Empleo de la Comunidad Valenciana.*

** Si tienes cualquier duda, por favor llámanos al 965 34 06 25 o envíanos un WhatsApp al 607 74 52 82, te responderemos lo más rápido posible.*

** Sólo se considera como alumno/a matriculado/a en el curso a aquella persona que haya completado la ficha de inscripción y pagado el importe total de la acción formativa antes del inicio del curso. Delfín formación se reserva el derecho a anular o aplazar este curso si no se llega a cubrir un mínimo de inscripciones.*

