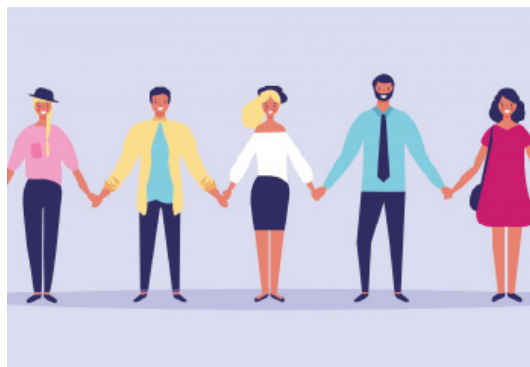


PROTOCOLO PARA ACTUACIONES FRENTE AL ACOSO SEXUAL



Dirigido a:

El curso Protocolo para Actuaciones frente al Acoso Sexual está dirigido a:

Empleados y Personal de Recursos Humanos: Para identificar, prevenir y actuar ante casos de acoso sexual en el entorno laboral.

Directivos y Gerentes: Responsables de aplicar políticas de tolerancia cero y asegurar un ambiente de trabajo seguro.

Miembros de Comités de Ética y Prevención: Encargados de implementar y supervisar políticas contra el acoso sexual.

El curso capacita para detectar y responder eficazmente ante situaciones de acoso, promoviendo un ambiente de trabajo respetuoso y seguro.

Objetivos:

- Conocer y diferenciar los conceptos sobre acoso sexual y acoso por razón de sexo.
- Diferenciar las formas de acoso existentes.
- Reconocer los mitos asociados del acoso sexual
- Conocer sobre el acoso laboral y aprender a detectarlo.
- Conocer en qué consiste el protocolo de prevención de acoso sexual y por razón de sexo en la empresa.
- Aprender en qué consiste el plan de igualdad, conocer sus características y temas principales.

Contenidos formativos:

UNIDAD DE APRENDIZAJE 1. INTRODUCCIÓN Y CONCEPTOS BÁSICOS DE ACOSO

1. Conceptos básicos

- 1.1. Acoso sexual y acoso por razón de sexo
- 1.2. Origen y evaluación del acoso sexual
- 1.3. Direccionalidad del acoso
- 1.4. Tipos o manifestaciones del acoso sexual
- 1.5. Receptores del acoso y acosadores
- 1.6. Acoso sexual, relaciones de poder y condiciones de trabajo
- 1.7. Elementos configuradores del acoso sexual
- 1.8. Mitos asociados al acoso sexual
- 1.9. Cómo influye el acoso sexual
- 1.10. Ejemplos de acoso sexual y acoso por razón de sexo
- 1.11. ¿Qué consecuencias tiene el acoso sexual en la salud y el empleo?

UNIDAD DE APRENDIZAJE 2. ACOSO DE CARÁCTER DISCRIMINATORIO EN EL ÁMBITO LABORAL

1. Acosos de carácter discriminatorio en el ámbito laboral
 - 1.1. Acoso laboral
 - 1.2. Acoso psicológico o moral
 - 1.3. Ciberacoso en el trabajo
 - 1.4. Acoso o discriminación asociada al embarazo o maternidad
 - 1.5. Acoso o violencia de género en el ámbito laboral
2. Acoso sexual en el trabajo
 - 2.1. Acoso sexual quid pro quo
 - 2.2. Acoso sexual ambiental
3. Canales de denuncia interna o whistleblowing
 - 3.1. Whistleblowing

UNIDAD DE APRENDIZAJE 3. PROTOCOLO DE ACTUACIÓN FRENTE AL ACOSO SEXUAL Y AL ACOSO POR RAZÓN DE SEXO

1. Protocolo de acoso sexual en el trabajo
 - 1.1. Puntos del protocolo
2. ¿Qué puedo hacer si me siento acosado?
3. Medidas para prevenir el acoso sexual en el ámbito laboral
 - 3.1. Política de empresa y plan de igualdad
 - 3.2. Plan de prevención de riesgos laborales
 - 3.3. Evaluación de riesgos psicosociales y con perspectiva de género
 - 3.4. Identificación de factores psicosociales que puedan favorecer el riesgo de acoso sexual y por razón de sexo

UNIDAD DE APRENDIZAJE 4. PLAN DE IGUALDAD EN LA EMPRESA

1. Normativa reguladora
 - 1.1. ¿Qué se establece?
2. Características y temas principales
 - 2.1. Contenidos del plan de igualdad
3. Partes activas del plan de igualdad
4. La igualdad como calidad
 - 4.1. Beneficios del plan de igualdad en empresas y organizaciones
5. Proceso de desarrollo e implantación
 - 5.1. Puesta en marcha
 - 5.2. Diagnóstico
 - 5.3. Diseño, aprobación y negociación del plan
 - 5.4. Ejecución del plan
 - 5.5. Evaluación del plan de igualdad
6. Prevención del acoso sexual y por razón de sexo en el plan de igualdad

Duración: 57 Horas

Fecha Inicio: 02-12-2024

Fecha Fin: 10-01-2025

Horario: -

Lugar Impartición: Consultar

Precio: 427,50€

Descuentos: PRECIO ÚNICO

Tipo de Formación: Bonificable. Todos nuestros cursos son bonificables por la Fundación Tripartita.

Requisitos: Consultar

Calendario: Estamos actualizando el contenido, perdona las molestias.

** Delfín Formación es una entidad inscrita y acreditada en el registro de Centros y Entidades de Formación Profesional para el Empleo de la Comunidad Valenciana.*

** Si tienes cualquier duda, por favor llámanos al 965 34 06 25 o envíanos un WhatsApp al 607 74 52 82, te responderemos lo más rápido posible.*