PEOPLE ANALYTICS (BIG DATA APLICADO A RR.HH)

Dirigido a:

Dirigido a profesionales de Recursos Humanos, directivos y responsables de la toma de decisiones en la gestión de talento y personal.

Objetivos:

Este Curso permitirá a los estudiantes y profesionales, independientemente de su formación y ocupación actual:

1. Descubrir diferentes procesos y proyectos de la gestión de personas.

2. Averiguar lo que es la propuesta de valor al empleado y la experiencia de empleado.

3. Conocer los modelos de analytics que están adoptando diferentes organizaciones y su valor añadido.

4. Analizar los ratios y KPI más frecuentemente usados hoy en día y los que precisaría la organización.

5. Descubrir diferentes tipos de análisis de datos y su aplicación a los recursos humanos. Conocer análisis descriptivos y análisis avanzados.

6. Mostrar diferentes maneras de analizar, medir y aportar valor al negocio desde las áreas de gestión de personas, y calcular el retorno de la inversión de las acciones llevadas a cabo desde Recursos Humanos.

7. Diseñar, implementar y gestionar un modelo de HR o people analytics práctico y sostenible.

8. Conocer las herramientas, experiencias, buenas prácticas y errores más habituales en procesos y proyectos de HR o people analytics.

9. Realizar informes y asesoramiento.

10. Visualizar datos, casos prácticos y recursos de aprendizaje.

Contenidos formativos:

1. Analítica avanzada de datos

1.1. Introducción

1.2. Business Intelligence

1.3. DataMining

1.4. Machine Learning

2. Estructura típica de un proyecto Machine Learning

2.1. Planteamiento

2.2. Preparación de la información de partida

2.3. División de los datos

2.4. Parametrización

2.5. Elección del algoritmo

2.6. Retroalimentación

3. Introducción a People Analytics

3.1. Historia

3.2. Concepto

3.3. Tipología de análisis y su aplicación a los RR. HH.

3.4. Análisis descriptivo, predictivo y prescriptivo.

3.5. Escenarios típicos de uso

4. Problemática particular en el sector de RR. HH.

4.1. Naturaleza volátil del dato

4.2. Variables no medibles directamente

4.3. Fiabilidad de la información

4.4. Validez de la información

4.5. Técnicas estadísticas para mejorar la calidad de la información

5. Implantación y seguimiento de un proyecto Machine Learning

5.1. Objetivos

5.2. Iteraciones

5.3. Definición de métricas

6. Casos prácticos

6.1. Selección de personal

6.2. Retención del talento

6.3. Retención de personal

6.4. Formación

Duración: 20 Horas

Fecha Inicio: 20-05-2024

Fecha Fin: 23-05-2024

Horario: 15:00 a 20:00

Lugar Impartición: PRESENCIAL POR VIDEOCONFERENCIA

Precio: Consultar

Descuentos: PRECIO UNICO

Tipo de Formación: Bonificable. Todos nuestros cursos son bonificables por la Fundación Tripartita.

Requisitos: Consultar

Calendario:

Mayo 2024

L	M	M	J	V	S	D
29	30	01	02	03	04	05
06	07	08	09	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30	31	01	02

- Aula: **AULA EXTERNA**
  Fecha: **20/05/2024 15:00:00** - **20:00:00**
- Aula: **AULA EXTERNA**
  Fecha: **21/05/2024 15:00:00** - **20:00:00**
- Aula: **AULA EXTERNA**
  Fecha: **22/05/2024 15:00:00** - **20:00:00**
- Aula: **AULA EXTERNA**
  Fecha: **23/05/2024 15:00:00** - **20:00:00**

** Delfín Formación es una entidad inscrita y acreditada en el registro de Centros y Entidades de Formación Profesional para el Empleo de la Comunidad Valenciana.*

** Si tienes cualquier duda, por favor llámanos al 965 34 06 25 o envíanos un WhatsApp al 607 74 52 82, te responderemos lo más rápido posible.*