

# PLAN DE IGUALDAD, DESARROLLO, IMPLANTACIÓN, SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

**Dirigido a:**



Empresas y organizaciones que deseen implementar políticas y medidas para promover la igualdad de género en el ámbito laboral. También puede estar dirigida a profesionales de recursos humanos, responsables de diversidad e inclusión, directivos y líderes de equipos, así como a cualquier persona interesada en adquirir conocimientos y habilidades en el diseño, desarrollo, implementación y seguimiento de planes de igualdad.

**Objetivos:**

Adquirir habilidades en la elaboración y aprobación de un plan de igualdad, a partir de la negociación colectiva. -Conocer los hechos sociales que han existido a lo largo de la historia y que han propiciado la igualdad entre hombres y mujeres en distintos ámbitos, así como las teorías que explican diversos aspectos muy relacionados con la igualdad. -Saber interpretar y aplicar la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres, y demás normativa relacionada con este ámbito. -Describir las fases de elaboración e identificar los agentes implicados. -Describir las técnicas de investigación social.

**Contenidos formativos:**

Antecedentes históricos y sociales de la igualdad

Los movimientos reivindicativos.

La construcción social de la realidad.

La figura del agente de igualdad de oportunidades.

Bases legales de la igualdad

La igualdad formal.

La negociación colectiva como herramienta para la igualdad.

La Ley Orgánica 3/2007 o Ley de Igualdad.

Aspectos básicos sobre el plan de igualdad

Concepto y contenido de los planes.

Metodología para la elaboración de un plan de igualdad.

Consideraciones generales. Agentes implicados.

Fases de elaboración del plan.

Técnicas para la definición, planificación, desarrollo y evaluación de planes y medidas de desarrollo en igualdad

Introducción a las técnicas de investigación.

Técnicas de investigación social.

La investigación-acción participativa.

Técnicas de gestión de planes para la igualdad.

**NOTA:** Revisado y actualizado a las siguientes normativas:

- Ley Orgánica 8/2021, de 4 de junio, de protección integral a la infancia y la adolescencia frente a la violencia.

- Ley 15/2022, de 12 de julio, integral para la igualdad de trato y la no discriminación.

- Ley Orgánica 6/2022, de 12 de julio, complementaria de la Ley 15/2022, de 12 de julio, integral para la igualdad de trato y la no discriminación, de modificación de la Ley Orgánica 10/1995, de 23 de noviembre, del Código Penal.

- Ley Orgánica 10/2022, de 6 de septiembre, de garantía integral de la libertad sexual

**Duración:** 25 Horas

**Fecha Inicio:** 01-03-2026

**Fecha Fin:** 31-03-2026

**Horario:** CONSULTAR PROXIMAS FECHAS ONLINE

**Lugar Impartición:** Consultar

**Precio:** 187,00€

**Descuentos:** El precio variará si se requiere uso de Tutor o Bonificación

**Tipo de Formación:** Bonificable. Todos nuestros cursos son bonificables por la Fundación Tripartita.

**Requisitos:** Consultar

**Calendario:** Estamos actualizando el contenido, perdona las molestias.

\* *Delfín Formación es una entidad inscrita y acreditada en el registro de Centros y Entidades de Formación Profesional para el Empleo de la Comunidad Valenciana.*

\* *Si tienes cualquier duda, por favor llámanos al 965 34 06 25 o envíanos un WhatsApp al 607 74 52 82, te responderemos lo más rápido posible.*

\* *Sólo se considera como alumno/a matriculado/a en el curso a aquella persona que haya*

completado la ficha de inscripción y pagado el importe total de la acción formativa antes del inicio del curso. Delfín formación se reserva el derecho a anular o aplazar este curso si no se llega a cubrir un mínimo de inscripciones.

