

Actuaciones frente al acoso sexual



Duración: 12 Horas

Modalidad: Online

Días de clase: CONSULTAR PROXIMAS FECHAS

Bonificable: SI

Precio: 90 euros (50% matrícula / resto inicio)

DIRIGIDO A

El curso Protocolo para Actuaciones frente al Acoso Sexual está dirigido a:

Empleados y Personal de Recursos Humanos: Para identificar, prevenir y actuar ante casos de acoso sexual en el entorno laboral.

Directivos y Gerentes: Responsables de aplicar políticas de tolerancia cero y asegurar un ambiente de trabajo seguro.

Miembros de Comités de Ética y Prevención: Encargados de implementar y supervisar políticas contra el acoso sexual.

El curso capacita para detectar y responder eficazmente ante situaciones de acoso, promoviendo

un ambiente de trabajo respetuoso y seguro.

OBJETIVOS

- Identificar las situaciones de acoso sexual y desarrollar actuaciones para prevenirlas.
- Conocer los términos básicos relacionados con las situaciones de acoso en el trabajo.
- Descubrir la importancia que tiene en el ámbito laboral el problema del acoso con carácter sexual y por razón de sexo.
- Saber cuál es el tratamiento que hacen las distintas instituciones públicas en relación al problema del acoso sexual y por razón de sexo en el trabajo.
- Conocer la legislación internacional, europea y nacional que trata el acoso sexual y el acoso por razón de sexo en el mundo del trabajo.
- Conocer las bases legales del ordenamiento jurídico español en materia de igualdad con implicaciones en las situaciones de acoso en el trabajo.
- Diferenciar las medidas que las organizaciones pueden implantar para la prevención del acoso sexual y el acoso por razón de sexo.
- Saber las implicaciones que tienen los convenios colectivos y los planes de igualdad de las empresas frente al acoso sexual y al acoso por razón de sexo.
- Comprender las características generales y cómo se realiza la implantación del protocolo de actuación que siguen las empresas en los casos de acoso sexual y acoso por razón de sexo.

CONTENIDO

Introducción y conceptos básicos

Introducción.

Definición del término acoso.

Acoso sexual y acoso por razón de sexo. Concepto y diferencias.

Tipos de acoso en el trabajo.

Resumen.

Acercamiento a la magnitud del problema del acoso sexual y del acoso por razón de sexo.

Introducción.

Origen del acoso sexual y por razón de sexo.

Creencias versus realidades del acoso sexual en el trabajo.

Datos estadísticos sobre el acoso laboral en España.

Resumen.

El tratamiento institucional y normativo (ámbito internacional, europeo y nacional)

Introducción.

Marco institucional internacional, europeo y nacional sobre el acoso en el ámbito laboral.

Marco normativo sobre el acoso en el trabajo.

Resumen.

Ley Orgánica 3/2007 para la igualdad efectiva de mujeres y hombres

Introducción.

La Ley de igualdad. Objeto y ámbito de aplicación.

El acoso sexual y por razón de sexo en la Ley Orgánica 3/2007.

Resumen.

Ámbito laboral: responsabilidad empresarial y RLT

Introducción.

Aspectos sobre el diseño de medidas preventivas.

Medidas específicas para prevenir el acoso sexual y el acoso por razón de sexo.

Resumen.

Medidas y propuestas para la negociación colectiva: convenios y planes de igualdad.

Introducción.

Negociación colectiva. Medidas frente al acoso sexual y por razón de sexo en el convenio colectivo.

Los planes de igualdad. Medidas preventivas y actuaciones frente al acoso sexual y al acoso por

razón de sexo.

Resumen.

Protocolos de actuación frente al acoso sexual y al acoso por razón de sexo.

Introducción.

Características y contenido.

Elaboración e implantación en la empresa del protocolo de actuación.

Procedimiento de tramitación de denuncias.

Resumen.

NOTA: Revisado y actualizado a las siguientes normativas:

– Ley Orgánica 8/2021, de 4 de junio, de protección integral a la infancia y la adolescencia frente a

la violencia.

– Ley 15/2022, de 12 de julio, integral para la igualdad de trato y la no discriminación.

– Ley Orgánica 6/2022, de 12 de julio, complementaria de la Ley 15/2022, de 12 de julio,

integral

para la igualdad de trato y la no discriminación, de modificación de la Ley Orgánica 10/1995, de 23

de noviembre, del Código Penal.

– Ley Orgánica 10/2022, de 6 de septiembre, de garantía integral de la libertad sexual

- Delfín Formación es una entidad inscrita y acreditada en el registro de Centros y Entidades de Formación Profesional para el Empleo de la Comunidad Valenciana.
- Si tienes cualquier duda, por favor llámanos al 965 34 06 25 o envíanos un WhatsApp al 607 74 52 82, te responderemos lo más rápido posible.
- Sólo se considera como alumno/a matriculado/a en el curso a aquella persona que haya completado la ficha de inscripción y pagado el importe total de la acción formativa antes del inicio del curso. Delfín formación se reserva el derecho a anular o aplazar este curso si no se llega a cubrir un mínimo de inscripciones.