

IGUALDAD PARA MANDOS INTERMEDIOS



Duración: 25 Horas

Modalidad: Online

Días de clase: CONSULTAR PROXIMAS FECHAS

Bonificable: SI

Precio: 187,50 euros (50% matrícula / resto inicio)

DIRIGIDO A

Responsables de equipos, responsables de organizaciones y personas interesadas en la gestión de equipos.

OBJETIVOS

Comprender los conceptos fundamentales de igualdad de género, incluyendo el sistema sexo/género, el androcentrismo y los roles socialmente asignados.

Reconocer los factores que perpetúan la desigualdad y la discriminación, prestando atención a los

estereotipos, la socialización diferencial y la división sexual del trabajo, con el fin de promover entornos laborales más equitativos.

Conocer el origen, evolución y marco normativo del principio de igualdad de trato y oportunidades.

Integrar la perspectiva de género en la toma de decisiones y en la gestión propia del rol de mando

intermedio.

Desarrollar competencias emocionales aplicadas al liderazgo, comprendiendo el papel de las emociones, la inteligencia emocional y la gestión del estrés dentro del equipo.

Fortalecer habilidades comunicativas esenciales, tales como los estilos de comunicación, la comunicación asertiva e inclusiva y el uso adecuado del feedback.

Aplicar estrategias eficaces para la gestión y resolución de conflictos, identificando sus causas, analizando las dinámicas implicadas y utilizando técnicas de mediación para intervenir de forma constructiva.

Fomentar un liderazgo que integre la igualdad en la gestión diaria, motive a los equipos y garantice un ambiente de trabajo respetuoso y equitativo.

CONTENIDO

Módulo 1: Conceptos Básicos

Tema 1: Sistema sexo/ género

Tema 2: Androcentrismo y patriarcado

Tema 3: Conciliación y corresponsabilidad

Módulo 2: Perpetuadores de Discriminación

Tema 4: Diferencias en educación y roles de género

Tema 5: División sexual del trabajo

Módulo 3: Introducción de la Perspectiva de Género

Tema 6: Origen del principio de Igualdad de Trato y Oportunidades

Tema 7: Perspectiva o enfoque de género

Módulo 4: Competencias Emocionales

Tema 8: Percepción y comprensión emocional

Tema 9: Concepto y Evaluación de la Inteligencia Emocional

Tema 10: Facilitación emocional

Tema 11: Gestión de emociones del equipo

Módulo 5: Comunicación

Tema 12: Estilos de comunicación

Tema 13: Comunicación inclusiva y asertiva

Tema 14: Feedback y motivación

Módulo 6: Gestión de Conflictos

Tema 15: Resolución de conflictos

Tema 16: Negociación y mediación

- Delfín Formación es una entidad inscrita y acreditada en el registro de Centros y Entidades de Formación Profesional para el Empleo de la Comunidad Valenciana.
- Si tienes cualquier duda, por favor llámanos al 965 34 06 25 o envíanos un WhatsApp al 607 74 52 82, te responderemos lo más rápido posible.
- Sólo se considera como alumno/a matriculado/a en el curso a aquella persona que haya completado la ficha de inscripción y pagado el importe total de la acción formativa antes del inicio del curso. Delfín formación se reserva el derecho a anular o aplazar este curso si no se llega a cubrir un mínimo de inscripciones.